

経営導入演習

担当者： 藤沼 司 (ふじぬま つかさ)

テーマ： 組織と人間協働

【授業の方法】 講義および演習 | 連絡先・オフィスアワー： 603研究室。詳細については、初回の授業時に指示します。

【到達目標】

1. マネジメントの仕事（職能）の基本を学ぶことを目指します。
2. 演習（ゼミ）の醍醐味を経験することを目指します。

【演習概要】

企業や NPO に代表されるような様々な人間協働の成立・存続・発展のためには、組織の存在を抜きにして語ることはできません。組織の維持・発展を通じて、協働の発展と個人の発展との両立を目指すことが、マネジメントの基本問題です。

こうした課題を果たすために必要な経営者・管理者の仕事とは何か、その基本を学びます。そのうえで、入学後これまでの授業で学んできた知識を活用して、ケースを活用して、ディスカッション中心に演習（ゼミ）形式で授業を進めます。

【進め方】

第1回目はもっぱら講義形式で進め、マネジメントの仕事（職能）の基本を確認します。授業の最後にケースを配付するので、第2回目の授業前に、ケースに関わる設問に対するレポート①を課します。詳細については、授業内で説明します。

第2回目は配付済みのケースを活用し、これまでに学んできた知識を総動員して、みなさんには自由にディスカッションしてもらいます。最後、授業時間内で2回の授業を振り返り、レポート②を作成し、提出してもらいます。

【テキスト・参考文献】 資料を配付する。

【評価基準・方法】

2回授業を20点満点で評価

出席4点（1回あたり2点）、レポート14点（レポート1回あたり7点）、意見発表および討論2点

【実務経歴】

該当なし