

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>〔科目名〕</b><br>人事管理論Ⅱ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>〔単位数〕</b><br>2 単位                                       | <b>〔科目区分〕</b><br>専門科目<br>基幹科目 |
| <b>〔担当者〕</b><br>中川宗人<br>NAKAGAWA Muneto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>〔オフィス・アワー〕</b><br><b>時間:</b> 授業内で掲示する<br><b>場所:</b> 505 | <b>〔授業の方法〕</b><br>講義          |
| <b>〔科目の概要〕</b><br>人事管理は企業の経営資源であるモノ・カネ・ヒト・情報のうち、ヒトを対象とした管理です。人事管理は企業の経営目標達成に貢献するために、ヒトが担う労働・サービスをより良く発揮させることを目的とします。今日の社会・経済構造の変化に伴って、企業経営や人々の働き方も多様化・複雑化し、それに対処する人事管理のあり方も複雑になってきています。学問としての人事管理論は、こうした現代の人事管理を学問的に研究し、実態を把握し、望ましい人事管理のあり方を構想しようとする分野です。この人事管理論Ⅱでは、人事管理論Ⅰをふまえてより発展的な内容を扱います。<br>具体的にはⅠで学習した現在の日本企業の人事管理のあり方が、歴史的にどのように形成されてきたのかを検討します。<br>授業に関する連絡や資料データの配布、課題の管理は Google クラスルームを使用します。登録方法を初回の授業で説明しますので、履修者は必ず出席し 2 回目までに登録できるようにしておいてください。<br>クラスルームを用いて毎回テキストの指定の範囲を事前に読み、コメントを提出してもらう予定です。 |                                                            |                               |
| <b>〔「授業科目群」・他の科目との関連付け〕・〔なぜ、学ぶ必要があるか・学んだことが、何に結びつくか〕</b><br>人事管理は経営を構成する一機能ですが、労働時間や賃金といった事項を扱うことから、何らかの組織で働く人すべてにとって身近な科目です。また現在の人事管理に関する戦略は、経営戦略とも密接に関わり、企業の将来をますます左右するようになっていきます。人事管理論Ⅱでは主に第二次大戦後の日本の人事管理の形成過程について学習します。人事管理制度は社会の様々な事柄と関わっていますので、歴史的な知識が身につきます。またある制度がなぜ、どのように形成されてきたのかという動的な思考が深まります。                                                                                                                                                                                                       |                                                            |                               |
| <b>〔科目の到達目標(最終目標・中間目標)〕</b><br>・人事管理論の発展的な内容について説明することができる。<br>・戦後日本の人事管理の基本的な流れについて説明することができる。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                               |
| <b>〔学生の「授業評価」に基づくコメント・改善・工夫〕</b><br>学生からのフィードバックをふまえ声の音量や喋るスピードなど聞き取りやすい講義を心がけています。<br>LMS を用いた授業資料の共有を進めています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                            |                               |
| <b>〔教科書〕</b><br>佐口和郎(2015)「日本の雇用システムと労使関係」『「日本の雇用システム」の生成と展開―「日本の雇用システム」と労使関係の歴史的検証に関する研究報告書』連合総合生活開発研究所<br>※購入の必要はありません。入手方法は授業内で指示します。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                            |                               |
| <b>〔指定図書〕</b><br>平野光俊・江夏幾多郎(2018)『人事管理』有斐閣<br>松永・園田・中川編(2022)『21 世紀の産業・労働社会学』ナカニシヤ出版<br>佐口和郎(2018)『雇用システム論』有斐閣                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                            |                               |
| <b>〔参考書〕</b><br>海老原嗣生・荻野進介(2018)『名著 17 冊の著者との往復書簡で読み解く 人事の成り立ち』白桃書房                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                            |                               |
| <b>〔前提科目〕</b><br>人事管理論Ⅰを履修していることが望ましい。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                            |                               |
| <b>〔学修の課題、評価の方法〕(テスト、レポート等)</b><br>中間課題とレポートによって行います。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                            |                               |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>〔評価の基準及びスケール〕</p> <p>学生便覧の評価基準に準拠します。</p> <p>A:80点以上<br/>B:70点以上<br/>C:60点以上<br/>D:50点以上<br/>F:50点未満</p> |                                                                                                                                                  |
| <p>〔教員としてこの授業に取り組む姿勢と学生への要望〕</p> <p>日頃から雇用・労働に関するニュースに関心をもち、授業で得た知識を活かして疑問を発する習慣を養ってください。</p>               |                                                                                                                                                  |
| <p>〔実務経歴〕</p> <p>該当なし</p>                                                                                   |                                                                                                                                                  |
| 授 業 ス ケ ジ ュ ー ル                                                                                             |                                                                                                                                                  |
| 第 1 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):イントロダクション</p> <p>内 容:授業の概要、進め方、成績評価などについて説明します。</p> <p>教科書・指定図書</p>                                                                |
| 第 2 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):日本的雇用システムの概要と戦後の時期区分</p> <p>内 容:授業全体に関わる問題設定と基礎的な概念について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 1-7 頁</p>                                       |
| 第 3 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):1940 年代①</p> <p>内 容:(1)環境条件と諸主体の選択、(2)雇用諸制度<br/>1940 年代後半の社会経済状況と、当時の雇用制度の展開について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 7-14 頁</p>             |
| 第 4 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):1940 年代②</p> <p>内 容:(3)労使関係、(4)生活問題、(5)選択されなかった道<br/>1940 年代後半の労働運動や生活問題について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 15-19 頁</p>                |
| 第 5 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):1950 年代①</p> <p>内 容:(1)環境条件と諸主体の選択、(2)雇用諸制度<br/>高度経済成長期の始まりとなる 1950 年代の雇用制度について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 19-25 頁</p>             |
| 第 6 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):1950 年代②</p> <p>内 容:(3)労使関係、(4)生活問題、(5)選択されなかった道<br/>1950 年代の労使関係について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 25-29 頁</p>                       |
| 第 7 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):1960 年代①</p> <p>内 容:(1)環境条件と諸主体の選択、(2)雇用諸制度<br/>日本的雇用システムにとって重要な時期となる 1960 年代の社会状況と雇用制度について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 29-36 頁</p> |
| 第 8 回                                                                                                       | <p>テーマ(何を学ぶか):1960 年代②</p> <p>内 容:(3)労使関係、(4)生活問題、(5)選択されなかった道<br/>60 年代の労使関係や生活問題について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 37-40 頁</p>                    |

|      |                                                                                                                                               |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第9回  | <p>テーマ(何を学ぶか):1970年代①</p> <p>内 容:(1)環境条件と諸主体の選択、(2)雇用諸制度</p> <p>現在につながる正規雇用のあり方が形成されてくる1970年代の雇用制度について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 41-44 頁</p> |
| 第10回 | <p>テーマ(何を学ぶか):1970年代②</p> <p>内 容:(3)労使関係、(4)生活問題、(5)選択されなかった道</p> <p>「春闘」が重要な局面を迎えた70年代の労使関係について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 45-48 頁</p>       |
| 第11回 | <p>テーマ(何を学ぶか):1980年代①</p> <p>内 容:(1)環境条件と諸主体の選択、(2)雇用諸制度</p> <p>80年代の社会経済状況、雇用制度について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 49-53 頁</p>                   |
| 第12回 | <p>テーマ(何を学ぶか):1980年代②</p> <p>内 容:(3)労使関係、(4)生活問題、(5)選択されなかった道</p> <p>80年代の労使関係について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 54-57 頁</p>                     |
| 第13回 | <p>テーマ(何を学ぶか):1990年代以降①</p> <p>内 容:(1)環境条件と諸主体の選択、(2)雇用諸制度</p> <p>現在につながる変化が始まった90年代の社会状況、雇用制度について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 57-60 頁</p>     |
| 第14回 | <p>テーマ(何を学ぶか):1990年代以降②</p> <p>内 容:(3)労使関係、(4)生活問題、(5)変容の位相</p> <p>90年代の労使関係や生活問題について検討します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 61-63 頁</p>                  |
| 第15回 | <p>テーマ(何を学ぶか):まとめ</p> <p>内 容:授業全体のまとめ、期末レポートについての説明</p> <p>授業内容を振り返りし、期末の課題について説明します。</p> <p>教科書・指定図書 テキスト 63-66 頁</p>                        |
| 試 験  |                                                                                                                                               |