

経営導入演習

担当者： 藤沼 司 （ふじぬま つかさ）

テーマ： 組織と人間協働

【授業の方法】 講義および演習 連絡先・オフィスアワー： 603 研究室。詳細については、初回の授業時に指示します。

【到達目標】

1. マネジメントの仕事（職能）の基本を学ぶことを目指します。
2. 演習（ゼミ）の醍醐味を経験することを目指します。

【演習概要】

企業や NPO に代表されるような様々な人間協働の成立・存続・発展のためには、組織の存在を抜きにして語ることはできません。組織の維持・発展を通じて、協働の発展と個人の発展との両立を目指すことが、マネジメントの基本問題です。

こうした課題を果たすために必要な経営者・管理者の仕事とは何か、その基本を学びます。そのうえで、入学後これまでの授業で学んできた知識を活用して、ケースを通じたディスカッション中心に演習（ゼミ）形式で授業を進めます。

【進め方】

第 1 回はもっぱら講義形式で進め、マネジメントの仕事（職能）の基本を確認します。授業の最後にケース①を配付するので、第 2 回の授業前にケース①に関わる設問に対するレポート①を作成のうえ、第 2 回授業に持参してください。

第 2 回授業はケース①を活用し、これまでに学んできた知識を総動員して、みなさんには自由にディスカッションしてもらい、演習（ゼミ）の醍醐味を経験してもらいます。授業の最後にレポート①を回収するとともに、ケース②を配付します。第 3 回授業前に、ケース②に関わる設問に対するレポート②を作成のうえ、第 3 回授業に持参してください。

第 3 回授業も第 2 回授業と同様に、ケース②を活用して、みなさんには自由にディスカッションしてもらい、演習（ゼミ）の醍醐味を経験してもらいます。授業の最後にレポート②を回収します。

【テキスト・参考文献】 教員作成レジュメ

【評価基準・方法】

3 回授業を 20 点満点で評価

出席 6 点（1 回あたり 2 点）、レポート 14 点（レポート 1 回あたり 7 点）

【実務経歴】

該当なし