

〔科目名〕 経営学基礎論 b				〔単位数〕 4 単位		〔科目区分〕 専門科目 基礎科目	
〔担当者〕 長谷川 直樹 行本 雅 中川 宗人		〔オフィス・アワー〕 時間:授業内で掲示する 場所:				〔授業の方法〕 講義	
〔科目の概要〕 2025 年度「経営学基礎論 b」は 3 名の教員が分担で行います。経営学は経済学とは違った視点で企業を捉えます。現代社会は「組織社会」とも呼ばれ、企業を含む様々な組織は重要な役割を担っています。これらの組織が首尾よく運営され、社会を支えていくためには、合理的な「経営」が不可欠です。この授業では、この経営という現象のメカニズムについての経営学の基本的な考え方を、概念、理論、事例などを通じて学びます。このような経営学の基本的な内容を学ぶという目標に対して、授業は大きく 2 つに別れます。 前半(1～15 回)は長谷川が担当します。庭本・藤井編著(2008)をもとに、組織と管理について、組織と戦略について、組織と知識・情報について、組織と社会について学びます。 後半(16 回～30 回)は、行本・中川が担当します。伊丹・加護野(2023)をもとに、金曜日(担当:行本)は第 1 部をもとに企業にとっての「環境」のマネジメントについて学びます。水曜日(担当:中川)は第 2 部をもとに企業内部の「組織」のマネジメントについて学びます。 全体を通じて、経営学の基本的内容や、経営学的な企業の捉え方について理解することを目指します。							
〔「授業科目群」・他の科目との関連付け〕・〔なぜ、学ぶ必要があるか・学んだことが、何に結びつくか〕 経営学の基本的な内容を幅広くカバーする授業です。企業経営についての知識は、経済学での勉強や、経済の理解を深めるのに役立ちます。また、経営学科の他の科目を履修する際にも、前提となる知識を得ることができます。その他、日常生活で接する企業経営に関するニュースをより深く理解するための知識や、自身のキャリア選択にも役立つ知識を得ることができます。							
〔科目の到達目標〕 経営学の基本的な内容について説明することができる。 経済学とは異なる経営学的な企業の見方の特徴について説明することができる。							
〔ディプロマ・ポリシー (DP) との関係〕							
学部				学科			
DP1 ○	DP2	DP3	DP4	DP1	DP2	DP3	
〔学生の「授業評価」に基づくコメント・改善・工夫〕 スライドは可能な限り見やすく工夫する。声量や聞き取りやすさも注意する。視聴に困難がある場合はその場で指摘してください。							
〔教科書〕							
〔指定図書〕 庭本佳和・藤井一弘編著(2008)『経営を動かす―その組織と管理の理論―』文真堂。 伊丹敬之・加護野忠男(2022)『ゼミナール経営学入門(新装版)』日本経済新聞出版。							
〔参考書〕							
〔前提科目〕							
〔学修の課題、評価の方法〕(テスト、レポート等) 中間考査の結果(50%) 期末考査の結果(50%) 内容・形式については、それぞれの担当教員ごとに異なります。授業内で説明しますので必ず確認してください。							
〔教員としてこの授業に取り組む姿勢と学生への要望〕							
〔実務経歴〕							
授 業 ス ケ ジ ュ ー ル							

第 1 回	テーマ(何を学ぶか):イントロダクション(担当:長谷川) 内 容:授業の進め方、授業の狙い、評価方法について説明します。 教科書・指定図書:教員が作成したスライド・プリントを用いて講義を行います。
第 2 回	テーマ(何を学ぶか):「経営学」とは何か。(担当:長谷川) 内 容:「経営学」について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)序章
第 3 回	テーマ(何を学ぶか):現代企業と経営組織(担当:長谷川) 内 容:チェスター・バーナード理論をもとに、協働と公式組織について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 1 章、第 2 章
第 4 回	テーマ(何を学ぶか):組織構造の管理(担当:長谷川) 内 容:組織構造のいくつかのタイプについて説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 2 章
第 5 回	テーマ(何を学ぶか):管理とリーダーシップ(1) (担当:長谷川) 内 容:リーダーシップの特性理論およびリーダーシップの行動理論について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 3 章
第 6 回	テーマ(何を学ぶか):管理とリーダーシップ(2) (担当:長谷川) 内 容:リーダーシップの条件適合理論および変革型リーダーシップ論について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 3 章
第 7 回	テーマ(何を学ぶか):企業戦略(担当:長谷川) 内 容:イゴール・アンゾフ理論を中心に企業戦略について説明します。 4 企業戦略 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 4 章
第 8 回	テーマ(何を学ぶか):市場戦略(担当:長谷川) 内 容:ボストン・コンサルティング・グループによって提唱された経験曲線とプロダクト・ポートフォリオ・マネジメントについて説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 4 章
第 9 回	テーマ(何を学ぶか):競争戦略の展開(担当:長谷川) 内 容:マイケル・ポーター理論を中心に競争戦略について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 5 章
第 10 回	テーマ(何を学ぶか):事業革新と組織戦略(担当:長谷川) 内 容:クルト・レビン、ジョン・コッター理論を中心に組織変革・組織戦略について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 6 章
第 11 回	テーマ(何を学ぶか):組織学習とイノベーション(1) (担当:長谷川) 内 容:野中&竹内の知識創造理論を中心に、組織における知識と情報の役割について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 7 章、第 8 章、第 9 章
第 12 回	テーマ(何を学ぶか):組織学習とイノベーション(2) (担当:長谷川) 内 容:ヨーゼフ・シュンペーター、ジェームズ・マーチ理論を中心に組織学習とイノベーションについて説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 7 章、第 8 章、第 9 章
第 13 回	テーマ(何を学ぶか):組織と信頼(担当:長谷川) 内 容:社会の一部として存在する組織の信頼について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 10 章
第 14 回	テーマ(何を学ぶか):コーポレート・ガバナンス(担当:長谷川) 内 容:企業の社会的責任と組織の成熟度について説明します。 教科書・指定図書:庭本佳和／藤井一弘編著(2008)第 11 章、第 12 章

第 15 回	テーマ(何を学ぶか):前半のまとめ(担当:長谷川) 内 容:中間審査を行います。 教科書・指定図書:
第 16 回	テーマ(何を学ぶか):企業のマネジメントとは(担当:行本) 内 容:授業の後半部の導入を行う。企業とはどんな存在か、マネジメントとはどんな行為かについて学ぶ。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022) 序章
第 17 回	組織と個人、経営の働きかけ(担当:中川) 内 容: 経営における人々の動機づけ、組織のマネジメントの全体像について学びます。 教科書・指定図書 :伊丹・加護野(2022) 第 9 章
第 18 回	テーマ(何を学ぶか):戦略とは何か(担当:行本) 内 容: 経営戦略におけるポジショニング重視の考え方と経営資源重視の考え方について学ぶ。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022)第 1 章
第 19 回	テーマ(何を学ぶか): 組織構造(担当:中川) 内 容:組織の構造を決める基本変数、代表的な組織類型などについて学びます。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022) 第 10 章
第 20 回	テーマ(何を学ぶか): 競争のための差別化(担当:行本) 内 容: 市場における競争相手との差別化戦略について学ぶ。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022)第 2 章
第 21 回	テーマ(何を学ぶか):インセンティブシステム(担当:中川) 内 容:組織についての理解をふまえて、インセンティブとは何か、インセンティブシステムとは何かを解説する 教科書・指定図書 伊丹・加護野(2022) 第 11 章
第 22 回	テーマ(何を学ぶか):競争優位とビジネスシステム(担当:行本) 内 容: 競争優位を実現するためのビジネスシステムの構築について学ぶ。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022)第 3 章
第 23 回	テーマ(何を学ぶか):計画とコントロール(担当:中川) 内 容:人々の動機づけの仕組みとしての計画とコントロールのシステムにつて学ぶ。 教科書・指定図書 伊丹・加護野(2022) 第 12 章
第 24 回	テーマ(何を学ぶか): 多角化と事業ポートフォリオその1(担当:行本) 内 容: 多角化とポートフォリオ・マネジメントについて学ぶ。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022)第 4 章
第 25 回	テーマ(何を学ぶか):経営理念と組織文化(担当:中川) 内 容:経営のソフト面を担う経営理念と組織文化の役割について解説する。 教科書・指定図書 伊丹・加護野(2022) 第 13 章
第 26 回	テーマ(何を学ぶか): 多角化と事業ポートフォリオその 2(担当:行本) 内 容: 多角化とポートフォリオ・マネジメントについて学ぶ。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022)第 4 章
第 27 回	テーマ(何を学ぶか):リーダーシップ(担当:中川) 内 容:組織におけるリーダーシップの役割を解説する。 教科書・指定図書 伊丹・加護野(2022) 第 14 章
第 28 回	テーマ(何を学ぶか): 企業構造の再編成その1(担当:行本) 内 容: 企業構造再編のマネジメントについて学ぶ。 教科書・指定図書:伊丹・加護野(2022)第 5 章

第 29 回	テーマ(何を学ぶか): 人の配置, 育成, 選抜、まとめ(担当: 中川) 内 容: 組織文化、リーダーシップと並んで経営にとって重要な配置・育成・選抜について解説する。担当部分の概要についてまとめを行う。 教科書・指定図書 伊丹・加護野(2022) 第 15 章
第 30 回	テーマ(何を学ぶか): 企業構造の再編成その 2(担当: 行本) 内 容: 企業構造再編のマネジメントについて学ぶ。 教科書・指定図書: 伊丹・加護野(2022) 第 5 章
試 験	期末試験を実施