

2024年度 SYLLABUS【博士後期課程】

授業科目名	組織論特別研究
担当教員名	丁 圏鎮
科 目 の テ ー マ	<p>テーマ：1. 組織構造の設計：効果的機能の仕組み 2. 組織的知識創造：ナレッジマネジメント、場のマネジメント 3. 組織の活性化：革新的リーダーシップ 4. ソーシャル・イノベーション：個人と組織の役割</p>
科 目 内 容 ・ 方 法 等	<p><内容></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「組織設計理論」に基づき、組織構造に関する基本原理、設計要素、環境要素をはじめ、多様かつ複雑な実際組織を理解・分析するための理論的枠組みを学び、効果的に機能できる組織設計について学習する。 2. 「知識創造理論」と「場の理論」に基づき、組織に新しい価値を創造するための思考フレームワークと行動モデルを学習する。 3. 組織活性化に成功した事例を分析して、リーダーの役割と求められる能力について考察する。 4. 社会の発展と革新のために果たすべき個人と組織の役割を、「知の創造」と「共通価値の創造」の観点に立って学習する。 <p><方法></p> <ul style="list-style-type: none"> ・理論を学び、内容について徹底的に議論する。 ・事例を分析して成功要因とその仕組みを学ぶ。 ・フィールドワークを行って課題を発見し、解決策を提示する。 <p>参考文献：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・丁 圏鎮『組織設計と個人行動』【増補版】文眞堂、2020年 ・野中郁次郎・遠山亮子・平田透著『流れを経営する』東洋経済新報社、2010年 ・野中郁次郎編『実践ソーシャル・イノベーション』千倉書房、2014年 ・伊丹敬之『場の論理とマネジメント』東洋経済新聞社、2005年 <p>※ 履修希望者は、事前に相談すること</p>

