

2022年度長期研修(サバティカル)申請一覧

No.	職位・申請者	種別	時期	研修課題	研修期間及び滞在地等	備考
1	教授 藤沼 司	B種	後期	経営哲学研究の体系化に向けた予備的考察:経営 美学の可能性の検討	2022/10/1～2023/3/26 千葉商科大学(千葉県市川市)	2013年度春学期(A種) 米国

2021年5月31日

教員各位

学長 香取 薫
(公印省略)

2022年度長期研修(サバテイカル)の募集について(通知)

標記について、下記の要領にて2022年度の長期研修を募集しますので、研修を希望する場合は、下記により関係書類を提出してください。詳細は、別添の長期研修制度運営規程及び長期研修制度の運用指針等を参照してください。

記

1 対象期間 2022年度 前期：2022年4月から2022年9月まで
後期：2022年10月から2023年3月まで

2 応募要領

(1) 募集締切 2021年6月28日(月)17:00【厳守】

(2) 提出書類 長期研修申請書(様式第1号)

※研究課題、目的・概要等については、応募者の担当科目に結びつくものであること。

(3) 研修の種類 A種：公益財団法人青森学術文化振興財団助成金の獲得を伴い、かつ海外研修を含めた研修であり、当該助成金の交付決定額を限度として研修に要する費用を支給する。

※青森学術文化振興財団の助成決定後に支給金額を決定する。また、

A種からB種に変更する場合がある。

B種：個人研究費等で対応する研修とする。

(4) 研修の報告 長期研修終了後1箇月以内に、長期研修報告書(様式第2号)を提出すること。また、長期研修終了後1年以内に、「青森公立大学論纂」又は学会論文として掲載すること。

※学会論文は1年以内に採択されるものとする。

3 提出先等 担当あてにメール送信してください。

※新型コロナウイルス感染症の状況によっては、中止になる可能性があることをご了承ください。

【お問合せ先】

総務企画グループ 総務企画チーム
担当：山上(内線：208)
E-mail：yukaym@b.nebuta.ac.jp

青森公立大学長期研修制度運営規程

平成21年4月1日
規程第30号

改正 平成27年 3月規程第2号
改正 平成30年 4月規程第16号

(趣旨)

第1条 本学における教育研究の一層の推進のため、長期研修制度(いわゆるサバテイカル制度)を設け、その運営はこの規程の定めるところによる。

(資格)

第2条 本制度の対象となる長期研修員は、本学専任教員とする。

(期間)

第3条 研修期間は、学期の期間にあわせて6箇月とする。ただし、学長が授業に差し支えないと認めた場合は、期間の延長を認めることがある。

(研修の種類)

第4条 研修の種類は、次のA種長期研修及びB種長期研修の2種類とする。

(1) A種長期研修とは、公益財団法人青森学術文化振興財団助成金の獲得を伴い、かつ海外研修を含めた研修であり、当該助成金の交付決定額を限度として研修に要する費用を支給する。

(2) B種長期研修とは、個人研究費等で対応する研修とする。

(申請及び選考)

第5条 この規程の適用を受けようとする者は、研修計画、研修希望国名、研修希望期間、研修日程等を長期研修申請書(様式第1号)により、学長に申請するものとする。

2 長期研修員の募集は、当該研修実施年度の前年度の春学期中に行うものとする。

3 長期研修員の選考は、青森公立大学部局長会議規程(平成21年規程第13号)に基づく部局長会議において行うものとする。

4 選考においては、以下の4号の原則を尊重する。

(1) 原則として8～9セメスターに1セメスターの研修期間を確保する。

(2) 原則として当該年度のA種及びB種ともに3名以内とする。

(3) 教員の授業負担を考慮する。

(4) 大学運営への貢献を考慮する。

5 前項第3号及び第4号の方法については、別に定める。

(報告書の提出)

第6条 長期研修員は、研修終了後1箇月以内に、長期研修報告書(様式第2号)を学長に提出しなければならない。

長期研修制度の運用指針

平成21年4月1日制定

改正 平成30年4月27日

この指針は、青森公立大学長期研修制度運営規程第5条第5項の規定に関し、必要な事項を定めるものとする。

- 1 教員の授業負担
長期研修となる教員の1学期で行う授業は、3コマ以上とする。
- 2 授業科目の配当学期
長期研修となる教員の担当する授業科目が必修科目の場合、配当学期は移動できないものとする。
- 3 優先順位の基準
当該年度の長期研修は、原則として予算の範囲内とし、以下の基準により優先順位を決めるものとする。
 - (1) 教育貢献・研究貢献・学内貢献・地域貢献の4分野において貢献度が高い者を優先する。ただし、学長・学部長・研究科長・図書館長・地域連携センター長・特別補佐の役職は考慮しない。この貢献度によりA種の適用者を決定する。
 - (2) 直近3年間の研修業績及び研究活動を考慮し、研究業績の優れている者及び研究意欲と能力の優れている者を優先する。
 - (3) 年齢の若い者を優先する。
 - (4) 過去に選考された回数が少ない者を優先する。
 - (5) 長期研修終了後1年以内に、研修の成果を確実に報告できる者を優先する。
- 4 長期研修の報告

長期研修期間終了後、1年以内にその成果をまとめ、青森公立大学論纂又は学会論文として掲載するものとする。ただし、学会論文は1年以内に採択されるものとす。

附 則

(実施期日)

この運用指針は、平成21年4月1日から実施する。

附 則

(実施期日)

この運用指針は、平成30年5月1日から実施する。

2 前項の場合において、研修先が海外であったときは、長期研修員は、帰国後直ちにその旨を学長に報告しなければならぬ。

(庶務)

第7条 長期研修の庶務は、事務局総務企画グループで処理する。

(委任)

第8条 この規程に定めるもののほか、必要な事項は別に定める。

附 則

(施行期日)

1 この規程は、平成21年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 この規程の施行の日（以下「施行日」という。）前において、学則第8条、第13条及び別表改正に伴う経過措置に関する規程等を廃止する規程（平成21年青森公立大学規程第2号）による廃止前の青森公立大学長期研修制度運営規程（平成5年4月21日施行）の規定に基づき施行日以後における長期研修員に選考された者は、この規程の規定に基づき長期研修員に選考されたものとみなす。

附 則（平成27年3月規程第2号）

(施行期日)

この規程は、平成27年4月1日から施行する。

附 則（平成30年4月規程第16号）

(施行期日)

1 この規程は、平成30年5月1日から施行する。

(経過措置)

2 この規程の施行の際現にこの規程による改正前の青森公立大学長期研修制度運営規程の規定によって長期研修員に選考された者は、この規程による改正後の青森公立大学長期研修制度運営規程の規定によって長期研修員に選考されたものとみなす。